

## 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(1)実施状況(数値目標に対する進捗状況)																							
①採用関係						②継続就業及び仕事と家庭の両立関係						③長時間勤務関係											
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)			
・女性職員採用割合(正職員)	40%	R07年度	25%	R05年度	0.00%	R03年度	・10年継続任用割合	100%	R07年度	—	R05年度	100%	R03年度	・職員一人当たりの月平均超過勤務時間 ・年次有給休暇平均取得日数	5時間	R07年度	7.84時間	R05年度	8.30時間	R03年度	12日	11.9日	12.0日

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係										⑤その他					
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)		
管理的地位にある職員に占める女性職員の人数 ・管理職(課長級)に占める女性人数 ・課長補佐級に占める女性人数 ・係長級に占める女性人数	1人	R07年度	0人	R05年度	0人	R03年度	・女性育児休業取得率 ・平均取得期間 ・男性育児休業取得者	100%	R07年度	—	R05年度	100%	R03年度		
	2人		2人		1人			1年6ヶ月		—		10ヶ月			
	6人		8人		6人			1人		2人		0人			