

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(1)実施状況(数値目標に対する進捗状況)											
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・女性職員採用割合(正職員)	40% R07年度	— R06年度	0.00% R03年度	・10年継続任用割合	100% R07年度	100% R06年度	100% R03年度	・職員一人当たりの月平均超過勤務時間 ・年次有給休暇平均取得日数	5時間 R07年度 12日	8.60時間 R06年度 13.1日	8.30時間 R03年度 12.0日

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
管理的地位にある職員に占める女性職員の人数 ・管理職(課長級)に占める女性人数 ・課長補佐級に占める女性人数 ・係長級に占める女性人数	 1人 2人 6人	 1人 1人 8人	 0人 1人 6人	・女性育児休業取得率 ・平均取得期間 ・男性育児休業取得者	100% 1年6ヶ月 1人	100% 11ヶ月 3人	100% 10ヶ月 0人