

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(1)実施状況(数値目標に対する進捗状況)																	
①採用関係						②継続就業及び仕事と家庭の両立関係						③長時間勤務関係					
目標項目	数値目標 (時期)		最新値 (時期)		目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)		最新値 (時期)		目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)		最新値 (時期)		目標設定時最新値 (時期)
・女性職員採用割合(正職員)	40%	R07年度	0%	R03年度	0.00% R03年度	・10年継続任用割合	100%	R07年度	100%	R03年度	100% R03年度	・職員一人当たりの月平均超過勤務時間	5時間	R07年度	8.30時間	R03年度	8.30時間 R03年度
												・年次有給休暇平均取得日数	12日		12.0日		12.0日

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係												⑤その他			
目標項目	数値目標 (時期)		最新値 (時期)		目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)		最新値 (時期)		目標設定時最新値 (時期)				
管理的地位にある職員に占める女性職員の人数		R03年度		R03年度		・女性育児休業取得率	100%	R03年度	100%	R03年度	100%	R03年度			
・管理職(課長級)に占める女性人数	1人		0人		0人	・平均取得期間	1年6ヶ月		10ヶ月		10ヶ月				
・課長補佐級に占める女性人数	2人		1人		1人	・男性育児休業取得者	1人		0人		0人				
・係長級に占める女性人数	6人		6人		6人										