【機密性2情報】

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

（1）実施状況（数値目標に対する進捗状況）

①採用関係

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・女性職員採用割合（正職員）	40%	R02年度	0%	R01年度	37.50%	H26年度

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・10年継続任用割合	100%	R02年度	100%	R01年度	100%	H26年度

③長時間勤務関係

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・職員一人当たりの月平均超過勤務時間	5時間	R02年度	8.54時間	R01年度	6.45時間	H26年度
・年次有給休暇平均取得日数	10日		9.0日		6.74日	

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
管理的地位にある職員に占める女性職員の人数		R02年度		R01年度		H26年度
・管理職（課長級）に占める女性人数	1人		0人		0人	
・課長補佐級に占める女性人数	2人		2人		1人	
・係長級に占める女性人数	6人		6人		4人	

⑤その他

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・女性育児休業取得率	100%	R02年度	100%	R01年度	0%	H26年度
・平均取得期間	1年6ヶ月		10ヶ月			
・男性育児休業取得者	1人		0人		0人	