

## 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(1)実施状況(数値目標に対する進捗状況)											
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・女性職員採用割合(正職員)	40% H32年度	20% H28年度	37.50% H26年度	・10年継続任用割合	100% H32年度	100% H28年度	100% H26年度	・職員一人当たりの月平均超過勤務時間	5時間 H32年度	8.22時間 H28年度	6.45時間 H26年度
								・年次有給休暇平均取得日数	10日	7.8日	6.74日

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
管理的地位にある職員に占める女性職員の人数	H32年度	H28年度	H26年度	・女性育児休業取得率	100%	H32年度	0% H28年度
・管理職(課長級)に占める女性人数	1人	0人	0人	・平均取得期間	1年6ヶ月		
・課長補佐級に占める女性人数	2人	2人	1人	・男性育児休業取得者	1人	0人	0人
・係長級に占める女性人数	6人	5人	4人				