

## 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(1)実施状況(数値目標に対する進捗状況)															
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係							
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・女性職員採用割合(正職員)	40% H32年度	50% H30年度	37.50% H26年度	・10年継続任用割合	100% H32年度	75% H30年度	100% H26年度	・職員一人当たりの月平均超過勤務時間	5時間 H32年度	7.91時間 H30年度	6.45時間 H26年度	・年次有給休暇平均取得日数	10日	7.3日	6.74日

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
管理的地位にある職員に占める女性職員の人数	H32年度	H30年度	H26年度	・女性育児休業取得率	100%	H32年度	100% H30年度
・管理職(課長級)に占める女性人数	1人	0人	0人	・平均取得期間	1年6ヶ月	9ヶ月	0% H26年度
・課長補佐級に占める女性人数	2人	2人	1人	・男性育児休業取得者	1人	0人	0人
・係長級に占める女性人数	6人	6人	4人				

