

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### ①女性職員の採用割合

平成30年度					
職 種	受験者総数		合格者数		女性採用割合
	男	女	男	女	
一般事務	17	12	4	0	0%

### ②平均した継続勤務年数の男女の差異(離職率の男女の差異)

平成30年4月1日現在						
	人数	勤続年数合計	勤続年数平均	新規採用者	退職者	離職率
男	62	927	15	4	1	0.25
女	19	238	13	0	0	0
合計	81	1,165	14	4	1	0.25

離職率：平成29年度新規採用者のうち、平成30年3月31日までに退職した者の割合

### ③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

平成30年度													
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
合計(h)	209	235	273	260	320	127	105	135	139	177	251	270	2,501
支給人数	20	24	30	36	30	23	24	28	26	20	27	28	316
平均(h)	10.45	9.79	9.10	7.22	10.67	5.52	4.38	4.82	5.35	8.85	9.30	9.64	7.91

### ④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成30年度				
	男	女	合計	女性職員の割合
課長級	11	0	11	0.00%

### ⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成30年度				
	男	女	合計	女性職員の割合
課長級	11	0	11	0.00%
補佐級	9	2	11	18.18%
係長級	11	6	17	35.29%
主事級	31	11	42	26.19%
合計	62	19	81	23.46%

課長級：課長、局長、所長  
 補佐級：課長補佐、主幹、主任主査  
 係長級：係長、主査、次長、主任保健師  
 主事級：主事、主事補、保健師、栄養士、用務員

### ⑥男女別の育児休業取得率

平成30年度取得率	対象者	取得率
女性	1人	100.00%
男性	2人	0.00%

(平成30年度新規対象者)

### ⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

平成30年度取得率	対象者	取得率
	2人	0.00%

※上記の公表内容は、全て正職員の数値である。

